



La fuerza laboral de la primera infancia de Wisconsin

Los educadores de la primera infancia brindan un aprendizaje temprano fundamental para nuestros/as niños/as más pequeños/as durante su período de desarrollo más crítico. Su trabajo también permite que las familias y cuidadores que trabajan busquen y mantengan un empleo, lo que les otorga a los proveedores de cuidado infantil el título de “fuerza laboral detrás de todas las demás fuerzas laborales.”

Sin embargo, los educadores infantiles ganan salarios de pobreza, muchos dependen de algún tipo de asistencia pública y rara vez tienen beneficios estándar. Esto conduce a una alta rotación

Educada, dedicada y experimentada

- El **82%** de educadores infantiles tienen algún nivel de educación superior
- El **80%** dice que trabaja en cuidado y educación temprana porque es su carrera o profesión elegida
- **5** años de permanencia promedio en el programa actual



Salarios y beneficios de nivel de pobreza

- **\$11 a \$13/hora** (maestros/as en el centro); **\$7.46/hora** (proveedores familiares)
- El **12%** de los/as maestros/as de centros no tienen cobertura de seguro médico
- El **17%** de los/as maestros/as de centros reciben un seguro de salud financiado con fondos públicos (es decir, Medicaid o Medicare)
- El **80%** de los/as maestros/as de centros no reciben seguro médico a través de su empleador
- El **27%** de los/as maestros/as de centros y el 20% de proveedores familiares se preocupan cada mes porque se acabe la comida de su propia familia
- El **26%** de los/as maestros/as de centros y el 34 % de proveedores familiares reciben al menos una forma de asistencia pública

Alta rotación: planeando dejar el campo (en los próximos 5 años)

- **66%** de directores de centros
- **50%** de maestros/as de centros
- **37%** de proveedores de cuidado familiar



Fuentes: Centro para el Estudio del Empleo en el Cuidado Infantil Instituto para la Investigación de la Pobreza (Estudios de la Fuerza Laboral de Educación Temprana de Wisconsin).